

Політика підприємства

1. Орієнтація на Клієнта: сьогоднішня та майбутня нашої компанії в цілому, стабільність робочих місць та рівень оплати праці зокрема для кожного співробітника залежать від успіху наших клієнтів. Тому зусилля кожного співробітника мають бути спрямовані на полегшення бізнесу наших клієнтів з точки зору логістики, підвищення продуктивності і їх привабливості на ринку та прагнення перевершити їх очікування.
2. Людина це головна цінність нашої компанії. Ми приділяємо першорядне значення забезпеченню здорових і безпечних умов праці для підтримання культури нульового ризику нещасних випадків, збереженню робочих місць, високої мотивації та задоволеності співробітників, безперервному навчання та підвищенню рівня професіоналізму кожного. На підприємстві виключена можливість роботи людей з наркотичною та алкогольною залежністю, примусова та дитяча праця, расова, етнічна, статева, релігійна, вікова, а також дискримінація щодо переконань.
3. Наша компанія позиціонує себе виробником індивідуальних логістичних рішень найвищої якості. Кожен співробітник працює на покращення інтегрованої системи менеджменту, як основи для задоволення потреб клієнтів. Обов'язок кожного у питанні покращення якості є інформування про можливі поліпшення чи невідповідності, виявлені в роботі.
4. Компанія це складна система стримування, протидія та конфліктів інтересів, які у результаті сприяють оптимальному результату. Кожен співробітник зобов'язаний діяти відповідно до корпоративного кодексу поведінки. Усі лідери повинні усвідомлювати взаємозв'язок процесів та структур компанії та керуватися інтегрованою системою менеджменту у вирішенні спірних питань. Компанія проводить консультування, цінує та враховує думку кожного працівника як експерта на своєму робочому місці та частини нашої культури безпеки праці.
5. Безперервне покращення фінансових показників компанії, постійне зниження ризиків у своїй діяльності, а також відповідність чинному законодавству є незмінною метою.
6. Як частина суспільства, ми приймаємо на себе соціальну відповідальність і прагнемо покращити суспільний добробут, берегти навколишнє середовище та ощадно споживати природні ресурси через ретельне управління господарською діяльністю. Безпека праці працівників, захист довкілля та економічна обґрунтованість є обов'язковими критеріями прийняття рішень.
7. Відносини з клієнтами та субпідрядниками будуються на взаємовигідній, партнерській основі. Довгострокова співпраця можлива лише з компаніями, які відповідають нашим вимогам щодо безпеки праці, системи якості та охорони навколишнього середовища.

Акчурин Гліб
Генеральний директор

